

Resumen de la Historia entre Gerawan Farming, Inc. y la Unión de Campesinos (UFW)

- Gerawan Farming es una empresa familiar productora de duraznos y uvas en el área de Fresno. La granja es conocida por ser el empleador de preferencia empleando a más de 5.000 trabajadores agrícolas. Gerawan ha mantenido una historia de pagar los sueldos más altos y contar con los mejores beneficios de la industria.
- La Unión de Campesinos (UFW) ganó una elección impugnada en 1990 cuando había muchos menos empleados.
- Después de impugnaciones legales por ambas partes, el ALRB certificó a la UFW como representante de las negociaciones en 1992. Hubo una sesión de negociación en 1995. Entonces, el sindicato desapareció, abandonando por completo a los empleados. El sindicato ha rechazado repetidamente dar una explicación por los 20 años de ausencia, diciendo que no tiene la obligación de explicarlo.
- En octubre de 2012, el sindicato envió una carta a Gerawan diciendo que estaba listo para negociar, a pesar de que el 98% de los empleados actuales no participaron en la primera y única elección que tuvo lugar hace casi un cuarto de siglo.
- La negociación se inició en enero de 2013. La UFW propuso que los empleados fueran obligados a pagar el 3% de sus sueldos a la UFW o ser despedidos. Esto a pesar del hecho de que la UFW estuvo ausente desde hace veinte años y no había hecho nada por los trabajadores.
- Después de diez sesiones de negociación en un período de tres meses, durante el cual la UFW nunca hizo una propuesta económica, la UFW le solicitó al gobierno intervenir para redactar e imponerles un contrato a Gerawan y a sus empleados. Este contrato obligará a los trabajadores a pagar el 3% de su sueldo a la UFW o perder su trabajo. Los trabajadores no tienen derecho a aceptar o rechazar el contrato.
- Para imponer el contrato, la UFW invocó una polémica ley de “mediación” obligatoria de 2003 que fue destinada para resolver aquellas negociaciones de muchos años de duración que fueron intencionalmente alargadas por los agricultores. Sin embargo, en el caso de Gerawan, no hubo negociaciones porque el sindicato había desaparecido. Esto es un abuso flagrante de la ley de 2003.
- Los trabajadores no tienen voz en el proceso de “mediación.” El Consejo de Relaciones del Trabajo Agrícola (ALRB) les prohibió a los trabajadores intervenir, participar o incluso asistir a la parte formal del proceso de arbitraje obligatorio que queda “en record”.

- Los empleados pidieron una elección para descertificar a la UFW como su representante impuesto por el Consejo. Un “director regional” en la oficina de Visalia del ALRB negó la solicitud y bloqueó una elección, alegando firmas fraudulentas y coerción por parte de Gerawan. La gerencia de Gerawan y los empleados dijeron que las acusaciones eran falsas.
- Los trabajadores de Gerawan reaccionaron con enojo: (1) Cientos de empleados de Gerawan protestaron frente a las oficinas centrales del ALRB en Visalia, (2) Dos mil empleados de Gerawan se negaron a trabajar un día y en lugar de ello realizaron una manifestación pública, y (3) Ocho autobuses llenos de trabajadores del campo de Gerawan viajaron a Sacramento para protestar en las oficinas centrales del ALRB y la oficina del gobernador.
- Una segunda campaña de petición fue iniciada por los trabajadores. Más de 2,600 trabajadores le pidieron al Consejo que llevara a cabo una elección. Una vez más, el director regional del ALRB bloqueó la elección. En esta ocasión, el Consejo revocó la decisión del director regional y ordenó que la elección se llevara a cabo.
- El 5 de noviembre de 2013, miles de trabajadores de Gerawan votaron para decidir por sí mismos si sacarían a la UFW.
- Eso fue hace meses. La elección ha terminado, pero los votos no han sido contados. Han sido “confiscados” por el Consejo, mientras que el personal “investiga” cargos de último minuto o cargos hechos a última hora por la UFW - cargos que la UFW quiere usar para invalidar la elección.
- Mientras estas boletas se llenan de polvo, el Consejo ha creado un contrato laboral y está a punto de imponérselo a Gerawan y a los empleados. Esto no fue un contrato negociado. Ni la empresa ni los empleados pueden optar por hacerlo efectivo o no. No habrá votación para ratificar a favor o en contra.
- El contrato obliga a Gerawan a cambiar sus salarios y como opera, a pesar de que Gerawan siempre ha pagado los sueldos más altos de la industria y ha tenido éxito. El contrato obliga a los empleados a pagar el 3% de sus ingresos a la UFW, que es más que el incremento salarial inicial impuesto por el contrato.
- El ALRB es el que se supone debe preservar la paz en el campo, promover la estabilidad en la industria agrícola, y proteger el derecho de los trabajadores a elegir quien hablará en su nombre en la mesa de negociación. Gerawan tenía paz en los campos antes de que la UFW y el ALRB vinieran a perturbar esa paz y poner el negocio de la familia y a sus empleados en este calvario.

#